

# VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

VERSION 04/2023



HIRSCHMANN  
AUTOMOTIVE

# Inhalte

---

<b>1</b>	<b>Allgemeine Grundsätze und Geltungsbereich</b>	Seite 03
<b>2</b>	<b>Menschenrechte &amp; Arbeitspraktiken</b>	
2. 1	Achtung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte	
2. 2	Zwangs- und Kinderarbeit	
2. 3	Diskriminierung	
2. 4	Vereinigungsfreiheit	
2. 5	Faire Arbeitsbedingungen	
2. 6	Land-, Wald- und Wasserrechte und Zwangsräumung	
2. 7	Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit	
		Seite 04
<b>3</b>	<b>Umwelt- und Klimaschutz</b>	
3. 1	Emissionserfassung und Dekarbonisierung	
3. 2	Energieeffizienz und erneuerbare Energien	
		Seite 06
<b>4</b>	<b>Ethische Grundsätze im geschäftlichen Umfeld</b>	
4. 1	Verbot von Korruption, Bestechung und Erpressung	
4. 2	Einladungen und Geschenke	
4. 3	Spenden und Sponsoring	
4. 4	Vermeidung von Interessenkonflikten	
4. 5	Fairer Wettbewerb	
4. 6	Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung	
4. 7	Angemessenes Auftreten in der Öffentlichkeit	
4. 8	Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien	
4. 9	Exportkontrolle	
4. 10	Gefälschte Teile	
		Seite 07
<b>5</b>	<b>Informationsschutz</b>	
5. 1	Datenschutz und Informationssicherheit	
5. 2	Umgang mit unternehmensrelevanten Informationen	
		Seite 09
<b>6</b>	<b>Einhaltung des Verhaltenskodex</b>	Seite 10
<b>7</b>	<b>Hinweisgebersystem</b>	Seite 11
<b>8</b>	<b>Kontakt</b>	Seite 12

# 1

## Allgemeine Grundsätze und Geltungsbereich

Als Technologiekonzern mit hoher Werkstoffkompetenz bezieht die Hirschmann Automotive Gruppe (nachfolgend „Hirschmann Automotive“) weltweit Rohstoffe, Waren und Dienstleistungen bei Lieferanten, um mit innovativen Produkt- und Servicelösungen den nachhaltigen Erfolg ihrer Kunden zu sichern. Grundlage dafür ist eine verantwortungsvolle und nachhaltige Unternehmensführung. Hirschmann Automotive betrachtet Nachhaltigkeit als ganzheitliches Konzept, das drei gleichwertige Dimensionen umfasst: Soziales, Ökologie und Ökonomie. Für unsere Stakeholder und somit unseren langfristigen Erfolg ist es von großer Bedeutung, dass diese drei Bereiche entlang der gesamten Wertschöpfungskette in Balance zueinander stehen und kontinuierlich verbessert werden.

Hirschmann Automotive achtet neben prozessualen, ökonomischen und technischen Kriterien ebenfalls auf gesellschaftliche und ökologische Aspekte, wie Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit sowie Umweltschutz und Geschäftsethik. Dabei handelt Hirschmann Automotive ganz nach dem Prinzip, dass sich verantwortungsvolles Handeln und wirtschaftlicher Erfolg nicht ausschließen, sondern fördern.

Im Spannungsfeld zwischen Produkt/Leistung, Markt, Region und Prozess sind für uns Kosten, Qualität, Zuverlässigkeit, Innovation und Nachhaltigkeit wesentliche Faktoren zur Lieferantenauswahl und -bewertung.



Hirschmann Automotive erwartet von ihren Lieferanten, dass sie alle national und international geltenden Richtlinien, Gesetze und Verordnungen insbesondere zu den Themen Umwelt, Klimaschutz, Soziales und Governance, wie z.B. die Environmental Social Governance (ESG) Richtlinien, die Prinzipien des United Nations Global Compact, die European Sustainability Reporting Standards (ESRS) etc. einhalten. Weiters sind von den Lieferanten geeignete Prozesse einzuführen, welche die Einhaltung der geltenden Gesetze in ihren Unternehmen unterstützen sowie eine kontinuierliche Verbesserung in Bezug auf die Grundsätze und Anforderungen dieses Verhaltenskodex fördern. Die Bewertung der Lieferanten hinsichtlich ökologischer und sozialer Aspekte erfolgt anhand eines standardisierten Self-Assessment-Questionnaires (SAQ), der vom Lieferanten auf Verlangen von Hirschmann Automotive in regelmäßigen Abständen auszufüllen und zu übermitteln ist.

Die Lieferanten haben außerdem dafür Sorge zu tragen, dass alle hier beschriebenen Grundsätze und Anforderungen auch von ihren verbundenen Unternehmen anerkannt, eingehalten und umgesetzt werden. Unter „verbundene Unternehmen“ im Sinne dieses Verhaltenskodex sind Gesellschaften zu verstehen, an denen der Lieferant direkt oder indirekt mehr als 50% der Anteile oder Stimmrechte hält sowie alle Gesellschaften, die unter einheitlicher Leitung oder Kontrolle stehen.

Des Weiteren haben die Lieferanten alle hier beschriebenen Grundsätze und Anforderungen an ihre Subunternehmer und Unterlieferanten zu kommunizieren, bei der Auswahl derselben zu berücksichtigen sowie die Einhaltung dieser sicherzustellen und zu kontrollieren.

Die nachfolgenden Anforderungen werden als Grundlage für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung zwischen Hirschmann Automotive und ihren Lieferanten angesehen, denn ein gemeinsames Verständnis über ethisches und nachhaltiges Handeln ist essenziell für eine ehrliche und verantwortungsvolle Zusammenarbeit.

# 2

## Menschenrechte & Arbeitspraktiken

### 2.1 Achtung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Die durchgängige Achtung von international anerkannten Menschen- und Arbeitnehmerrechten sowie deren aktive Förderung ist integraler Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung und eine grundlegende Erwartung, die Hirschmann Automotive an ihre Lieferanten stellt. Es wird demnach vorausgesetzt, dass sich Lieferanten zum internationalen Menschenrechtskodex der Vereinten Nationen, den „UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte“, den zehn Prinzipien des „UN-Global Compact“ und den international anerkannten Standards (Kernarbeitsnormen) der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) bekennen.

### 2.2 Zwangs- und Kinderarbeit

Hirschmann Automotive verlangt, dass ihre Lieferanten und deren Sublieferanten in der gesamten Lieferkette jegliche Art von Zwangs- und Pflichtarbeit, moderner Sklaverei, unfreiwilliger oder ausbeuterischer Gefängnisarbeit, Menschenhandel oder andere Formen der Ausbeutung in ihren Unternehmen strikt ablehnen und in keiner Weise praktizieren. Arbeitsverhältnisse beruhen auf Freiwilligkeit und können von Mitarbeitenden nach eigenem Willen und unter Einhaltung einer angemessenen Frist beendet werden.

Außerdem verpflichten sich die Lieferanten gegenüber Hirschmann Automotive, ausschließlich Mitarbeitende zu beschäftigen, die das nach der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung erforderliche Mindestalter zur Verrichtung von Arbeit erreicht haben. Dabei sind die ILO Übereinkommen zum Mindestalter der Mitarbeitenden (Nr. 138) sowie zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Nr. 182) einzuhalten.



### 2.3 Diskriminierung

Hirschmann Automotive erwartet, dass ihre Lieferanten Chancengleichheit und Gleichbehandlung fördern und Diskriminierung bei der Einstellung von Mitarbeitenden sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen unterbinden. Keine Mitarbeitende dürfen aufgrund ihres Alters, des Geschlechts, der sexuellen Identität, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der Nationalität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung benachteiligt werden.

Zudem ist eine unangemessene Behandlung von Mitarbeitenden, wie z.B. psychische Härte, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung einschließlich von Gesten, Sprachen und körperlichem Kontakt, die sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist, seitens der Lieferanten strikt zu unterlassen.

## 2.4 Vereinigungsfreiheit

Die Lieferanten haben in Übereinstimmung mit der nationalen Gesetzgebung die Rechte der Mitarbeitenden zu wahren, eine Mitarbeitervertretung zu bilden und Kollektivverhandlungen zu führen. Die Mitgliedschaft in Mitarbeitervertretungen darf keinerlei Grund für Ungleichbehandlung darstellen.

Die Lieferanten von Hirschmann Automotive müssen ausschließen, dass Sicherheitskräfte zur Beeinträchtigung der Vereinigungsfreiheit eingesetzt werden.

## 2.5 Faire Arbeitsbedingungen

Lieferanten von Hirschmann Automotive verpflichten sich, die in den jeweiligen Arbeitsmärkten geltenden arbeitsrechtlichen Regelungen, insbesondere aber nicht ausschließlich gesetzlich vorgeschriebene Mindestlöhne und Arbeitszeiten, einzuhalten.



## 2.6 Land-, Wald- und Wasserrechte und Zwangsräumung

Lieferanten von Hirschmann Automotive halten sich an das Verbot der widerrechtlichen Zwangsräumung und des widerrechtlichen Entzugs von Land, Wäldern und Gewässern. Insbesondere die Rechte indigener Völker sowie lokaler Gemeinschaften sollen in der gesamten Lieferkette im Einklang mit der „Erklärung der Vereinten Nationen über die Rechte indigene Völker“ geachtet, gefördert und geschützt werden. Der lokalen Bevölkerung soll jederzeit Zugang zu den vorhandenen Ressourcen, einer guten Bodenqualität für die Landwirtschaft und einer guten Luftqualität gewährt werden.

## 2.7 Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Hirschmann Automotive verlangt von ihren Lieferanten die Einhaltung der jeweils geltenden nationalen Standards zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit. Darüber hinaus wird erwartet, dass die Lieferanten ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagement aufbauen, anwenden und weiterentwickeln. Dies umfasst einerseits die Eindämmung von tatsächlichen und potenziellen Arbeitssicherheitsrisiken durch entsprechende präventive Maßnahmen (Schutzausrüstungen, sicherer Arbeitsplatz etc.) und andererseits die Sicherheitsunterweisungen von Mitarbeitenden, um Unfällen und Berufskrankheiten bestmöglich vorzubeugen. Hirschmann Automotive fordert hier die Implementierung eines Managementsystems nach internationalen Standards, wie ISO 45001.

# 3

## Umwelt- und Klimaschutz

Hirschmann Automotive erwartet von ihren Lieferanten, dass sie nachhaltige und verantwortungsvolle Umweltpraktiken etablieren, um die Auswirkungen ihrer Aktivitäten und Produkte auf die Umwelt während des gesamten Lebenszyklus und in der gesamten Wertschöpfungskette zu minimieren. Verantwortungsvolle Umweltpraktiken beinhalten eine gezielte Abfallreduzierung durch Wiederverwendung und Recycling, die Bereitstellung nachhaltiger Materialien, Luftqualitätskontrolle, Kontrolle der Lärmemissionen und Maßnahmen zur Reduktion des Wasserverbrauchs. Jede Art von illegaler Behandlung/Entsorgung von Abfällen ist verboten.

Durch diese Maßnahmen sollen weiterhin die Auswirkungen auf die Biodiversität verringert und der Erhalt der Artenvielfalt gewährleistet werden. Ebenfalls gilt es eine verantwortungsvolle Landnutzung sicherzustellen.

Es wird erwartet, dass Lieferanten von Hirschmann Automotive natürliche Ökosysteme schützen und nicht zu Veränderung, Entwaldung sowie Schädigung natürlicher Wälder und anderer natürlicher Ökosysteme beitragen.

Die beschriebenen Umweltpraktiken müssen den geltenden einschlägigen Umweltgesetzen und -vorschriften, unter anderem REACH und RoHS, entsprechen, die für die Geschäftstätigkeit der Lieferanten gelten. Hirschmann Automotive bevorzugt zudem die Implementierung eines Managementsystems, das auf internationalen Standards wie ISO 14001, ISO 50001 oder EMAS basiert.

### 3.1 Emissionserfassung und Dekarbonisierung

Hirschmann Automotive erwartet von ihren Lieferanten, dass sie aktiv Verantwortung für die Reduzierung von CO<sub>2</sub>-Emissionen, die aus ihren eigenen Tätigkeiten sowie ihren weiteren Wertschöpfungsketten resultieren, übernehmen. Die Erfassung, Berechnung, Auswertung und Übermittlung von den entsprechenden CO<sub>2</sub>-Daten hat entsprechend den gültigen Standards des Greenhouse Gas Protocol (GHG) zu erfolgen. Hirschmann Automotive behält sich außerdem das Recht vor, auf konkrete Anfrage den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck (Scope 1-3) für die Produkte, Prozesse und Dienstleistungen einzufordern.

### 3.2 Energieeffizienz und erneuerbare Energien

Die Lieferanten werden aufgefordert, die Energieverbräuche zu überwachen und zu dokumentieren. Der Fokus liegt auf dem Einsatz von erneuerbaren Energien. Im Sinne einer nachhaltigen Unternehmensführung fordert Hirschmann Automotive die Umsetzung entsprechender Maßnahmen, die zur Steigerung der Energieeffizienz beitragen und den Energieverbrauch reduzieren. Hirschmann Automotive behält sich das Recht vor, Zertifikate für Grünstrom von Lieferanten einzufordern.



# 4

## Ethische Grundsätze im geschäftlichen Umfeld

### 4.1 Verbot von Korruption, Bestechung und Erpressung

Hirschmann Automotive erwartet, dass ihre Lieferanten sich an keiner Form von Korruption, Erpressung, Unterschlagung oder Bestechung beteiligen oder diese tolerieren und alle Anti-korruptions- und Antibestechungsvorschriften wie unter anderem die der Konventionen der Vereinten Nationen (UN) und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) zur Bekämpfung der Korruption sowie einschlägige Anti-Korruptionsgesetze einhalten. Insbesondere stellen sie sicher, dass ihre Mitarbeitenden, Subunternehmer oder Vertreter keine Vorteile an Hirschmann Automotive Mitarbeitende oder diesen nahestehenden Dritten mit dem Ziel, einen Auftrag oder eine andere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr zu erlangen, anbieten, versprechen oder gewähren.

### 4.2 Einladungen und Geschenke

Einladungen, Geschenke oder sonstige Zuwendungen sind von Lieferanten nicht zum Zwecke der Einflussnahme missbräuchlich zu verwenden. Derartige Zuwendungen an Hirschmann Automotive Mitarbeitende oder diesen nahestehende Personen werden grundsätzlich nicht akzeptiert.

### 4.3 Spenden und Sponsoring

Hirschmann Automotive empfiehlt ihren Lieferanten, keine Spenden an politische Parteien, deren Vertreter, Politiker sowie Mandatsträger und Kandidaten für politische Ämter sowie an Einzelpersonen zu tätigen. Sponsoring-Aktivitäten mit oder unter Bezugnahme auf die Geschäftsbeziehung mit Hirschmann Automotive sind durch Hirschmann Automotive freizugeben.

### 4.4 Vermeidung von Interessenkonflikten

Lieferanten sind dazu angehalten, dass sie Entscheidungen bezogen auf ihre Geschäftstätigkeit mit Hirschmann Automotive ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien treffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen, werden schon im Ansatz vermieden.

### 4.5 Fairer Wettbewerb

Hirschmann Automotive erwartet, dass sich ihre Lieferanten im Wettbewerb fair verhalten und insbesondere die zur Anwendung kommenden geltenden Kartellgesetze bzw. Gesetze gegen den unlauteren Wettbewerb beachten. Lieferanten beteiligen sich weder an kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern noch nutzen sie eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung missbräuchlich aus.

### 4.6 Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Lieferanten von Hirschmann Automotive haben die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung einzuhalten und sich weder an Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu beteiligen, noch diese zu ermöglichen.

#### **4.7 Angemessenes Auftreten in der Öffentlichkeit**

Hirschmann Automotive verlangt von ihren Lieferanten, dass sie ohne Zustimmung seitens Hirschmann Automotive keine Hirschmann Automotive bezogenen Stellungnahmen oder Äußerungen in der Öffentlichkeit oder über Social Media abgeben und keine Logos von Hirschmann Automotive für eigene Zwecke verwenden.

#### **4.8 Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien**

Lieferanten haben insbesondere im Umgang mit Konfliktmineralien und anderen kritischen Mineralien sowie Materialien auf Transparenz und Nachhaltigkeit zu achten. Die Lieferanten verpflichten sich, alle anzuwendenden gesetzlichen Regelungen zu Konfliktmineralien, verbotenen und deklarationspflichtigen Substanzen einzuhalten und die Einhaltung nachzuweisen. Die Lieferanten werden jährlich aufgefordert, entsprechende Transparenz zu schaffen, indem sie Hirschmann Automotive Informationen bezüglich Konfliktmineralien auf Basis des Conflict Minerals Reporting Templates (CMRT) der Responsible Minerals Initiative (RMI) in seiner aktuellen Version zur Verfügung stellen. Die Lieferanten sind ebenfalls verpflichtet, innerhalb ihrer Wertschöpfungskette die verantwortungsvolle Beschaffung von Materialien sicherzustellen.



#### **4.9 Exportkontrolle**

Lieferanten haben alle jeweils geltenden Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen einzuhalten und u.a. die geltenden Exportkontrollbestimmungen, Handelsbeschränkungen, Embargos, Sanktionslisten und andere Restriktionen sowie Vorschriften zur Terrorismusbekämpfung einzuhalten. Insbesondere haben Lieferanten sämtliche für den Export ihrer Waren notwendigen Genehmigungen, Lizenzen und dergleichen selbst einzuholen. Darüber hinaus sind Lieferanten verpflichtet, Hirschmann Automotive gesondert schriftlich zu informieren, sollten ihre Waren oder Dienstleistungen Handelsbeschränkungen oder Exportkontrollen unterliegen. Sofern erforderlich, stellen die Lieferanten Hirschmann Automotive die notwendigen Informationen, Dokumente und Unterlagen zur Verfügung, um die Einhaltung der jeweils anwendbaren Vorschriften sicherzustellen.

#### **4.10 Gefälschte Teile**

Hirschmann Automotive verpflichtet ihre Lieferanten, effektive Methoden und Prozesse zu entwickeln, zu implementieren und aufrechtzuerhalten, um das Risiko der Einführung gefälschter Teile und Materialien in der Lieferkette zu erkennen und minimieren.



# 5

## Informationsschutz

### 5.1 Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten ist ein wichtiger Bestandteil in sämtlichen Geschäftsbeziehungen von Hirschmann Automotive. Hirschmann Automotive respektiert die Vertraulichkeit personenbezogener Daten und handelt gemäß den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz.

Lieferanten, die personenbezogene Daten erheben und verarbeiten, stellen die Einhaltung der anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen sicher. Außerdem haben die Lieferanten durch Implementierung technischer und organisatorischer Maßnahmen ein angemessenes Niveau an Informationssicherheit zu gewährleisten.

### 5.2 Umgang mit unternehmensrelevanten Informationen

Lieferanten von Hirschmann Automotive bekennen sich dazu, geistiges Eigentum (Patente, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, Know-How oder andere vertrauliche Informationen von Hirschmann Automotive und/oder sonstigen Dritten) stets zu respektieren und diese ohne ausdrückliche vorherige schriftliche Zustimmung von Hirschmann Automotive weder zu veröffentlichen noch an Dritte weiterzugeben oder für eigene Zwecke zu verwenden. Die Weitergabe oder die unbefugte Verwendung solcher Informationen kann zu einem erheblichen Schaden für Hirschmann Automotive führen. Grundsätzlich unterliegen sämtliche im Rahmen der Geschäftsbeziehung zwischen Lieferanten und Hirschmann Automotive erlangten Informationen der Geheimhaltungs- und Vertraulichkeitsverpflichtung, insbesondere – aber nicht ausschließlich – Finanzdaten, Verträge, technische Daten, Korrespondenzen, Zeichnungen etc. unabhängig von der Form oder dem Medium, mit dem sie übertragen werden.

Hirschmann Automotive dokumentiert die wesentlichen Geschäftsprozesse ordnungsgemäß und erfasst relevante Finanzinformationen, um den Geschäftsbetrieb mit vollständigen Berichten originalgetreu wiederzugeben.



# 6

## Einhaltung des Verhaltenskodex



Jeder Verstoß gegen die im Hirschmann Automotive Verhaltenskodex für Lieferanten genannten Grundsätze und Anforderungen wird als wesentliche Verletzung des Vertragsverhältnisses seitens des Lieferanten betrachtet. Hirschmann Automotive behält sich insofern vor, den Lieferanten in regelmäßigen Abständen zu besuchen („Auditrecht“), um die Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu kontrollieren.

Bei Verdacht der Nichteinhaltung der beschriebenen Grundsätze und Anforderungen des Hirschmann Automotive Verhaltenskodex für Lieferanten (z.B. aufgrund negativer Medienberichte) kann Hirschmann Automotive vom Lieferanten Auskunft über den entsprechenden Sachverhalt bzw. die Herausgabe aller relevanten Informationen verlangen. Weiters steht Hirschmann Automotive das Recht zu, einzelne oder sämtliche Verträge mit dem Lieferanten, die trotz angemessener Fristsetzung den Hirschmann Automotive Verhaltenskodex für Lieferanten nachweislich nicht einhalten oder die keine Verbesserungsmaßnahmen anstreben und umsetzen, fristlos zu kündigen. Eine solche außerordentliche Kündigung berechtigt Hirschmann Automotive, den Ersatz sämtlicher daraus erfolgender Schäden vom Lieferanten zu verlangen.

# 7

## Hinweisgebersystem

Legal Compliance und Integrität haben bei Hirschmann Automotive höchste Priorität. Um diese Werte zu sichern und mögliche Verstöße gegen einschlägige Vorschriften zu vermeiden, ist es entscheidend, dass Fehlverhalten oder Missstände frühzeitig erkannt, gemeldet, untersucht und beseitigt werden. Hinweise zu Verstößen gegen den Hirschmann Automotive Verhaltenskodex für Lieferanten können über das Hinweisgebersystem von Hirschmann Automotive zu jeder Zeit gemeldet werden. Das System ermöglicht eine völlig anonyme, vertrauliche und sichere Kommunikation mit der zuständigen Abteilung von Hirschmann Automotive.



Vertrauliche und anonyme Meldungen können über die folgenden unabhängigen Meldewege übermittelt werden:

**Online:** Der Online-Whistleblowing-Kanal von Hirschmann Automotive wird von einem externen Dienstleister betrieben, ist über den Link [hirschmannautomotive.whistlelink.com](https://hirschmannautomotive.whistlelink.com) zugänglich und kann rund um die Uhr für Meldungen genutzt werden.

**Post:** Alternativ können Meldungen auch auf dem Postweg an die folgende Adresse übermittelt werden: Hirschmann Automotive GmbH, z.H. LC, Oberer Paspelsweg 6-8, 6830 Rankweil, Österreich.

**Telefon:** Darüber hinaus werden auch telefonische Meldungen unter der folgenden Nummer entgegengenommen: +43 5522 3070. In diesem Fall muss der Hinweisgeber zu Beginn des Gesprächs angeben, dass er ein Fehlverhalten oder einen Gesetzesverstoß melden möchte, um mit einem zuverlässigen und kompetenten Mitarbeitenden sprechen zu können, der den Fall aufnimmt.

**E-Mail:** Meldungen können auch an die folgende E-Mail-Adresse gerichtet werden: [whistleblowing@hirschmann-automotive.com](mailto:whistleblowing@hirschmann-automotive.com).

**Persönlich:** Falls gewünscht, können Meldungen auch persönlich abgegeben werden.

Hirschmann Automotive geht jedem Hinweis auf Fehlverhalten konsequent nach und ergreift geeignete Maßnahmen, um den Verstoß zu beenden sowie ähnliche Vorfälle in Zukunft zu verhindern.

# 8

## Kontakt

Für Fragen in Zusammenhang mit diesem Verhaltenskodex für Lieferanten, wenden Sie sich bitte an Ihren direkten Ansprechpartner bei Hirschmann Automotive oder an folgenden Kontakt:



### E-Mail

[compliance@hirschmann-automotive.com](mailto:compliance@hirschmann-automotive.com)



### Telefon

+43 5522 307-0

#### **Hirschmann Automotive GmbH**

Oberer Paspelsweg 6–8  
6830 Rankweil, Austria

[www.hirschmann-automotive.com](http://www.hirschmann-automotive.com)  
[shop.hirschmann-automotive.com](http://shop.hirschmann-automotive.com)

4/2023 Subject to change. All rights reserved by Hirschmann Automotive GmbH.



**HIRSCHMANN**  
**AUTOMOTIVE**